

Asbago De manuelle o Depedse 11/6/10

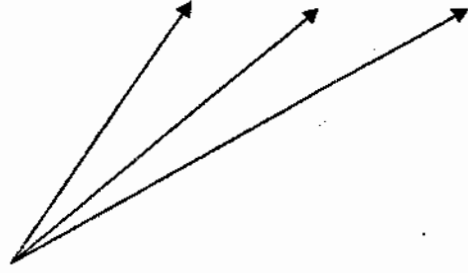
Derecho Colectivo



Derecho Colectivo



relaciones de

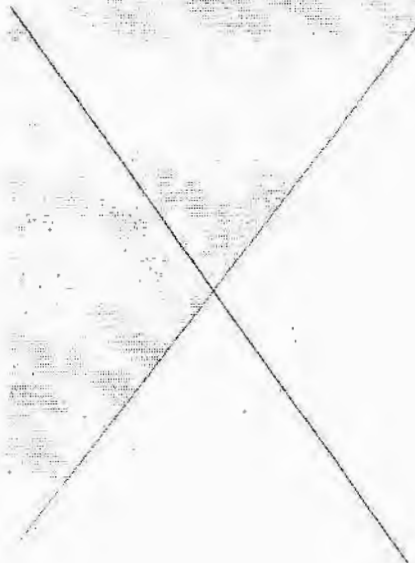


asociaciones

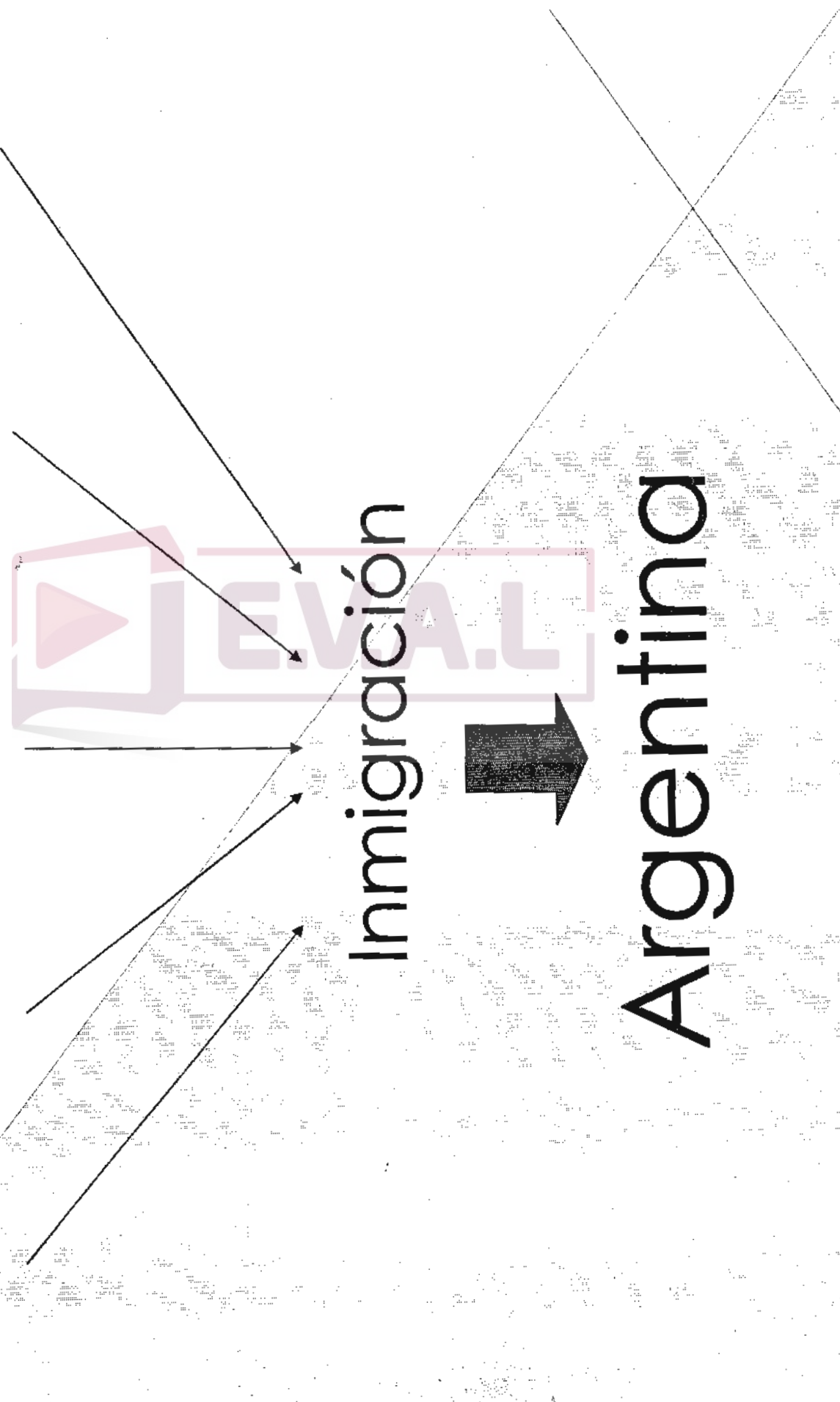
conflicto

negociación

HISTORIA DEL
MOVIMIENTO OBRERO



España Francia Alemania Inglaterra Italia

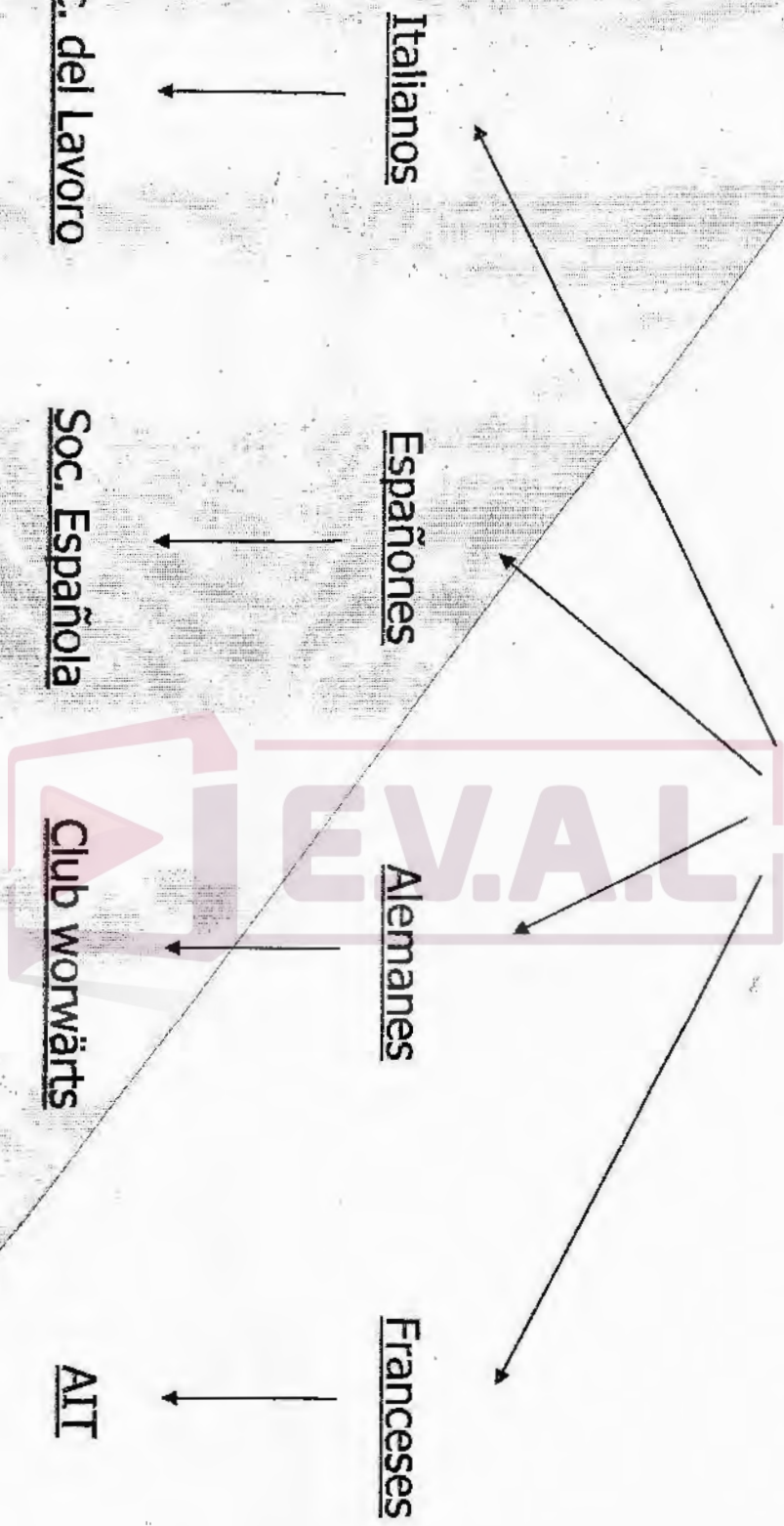


Inmigración



Argentina

Organización por nacionalidades



Italianos

Soc. del Lavoro

Españones

Soc. Española

Alemanes

Club worwärts

Franceses

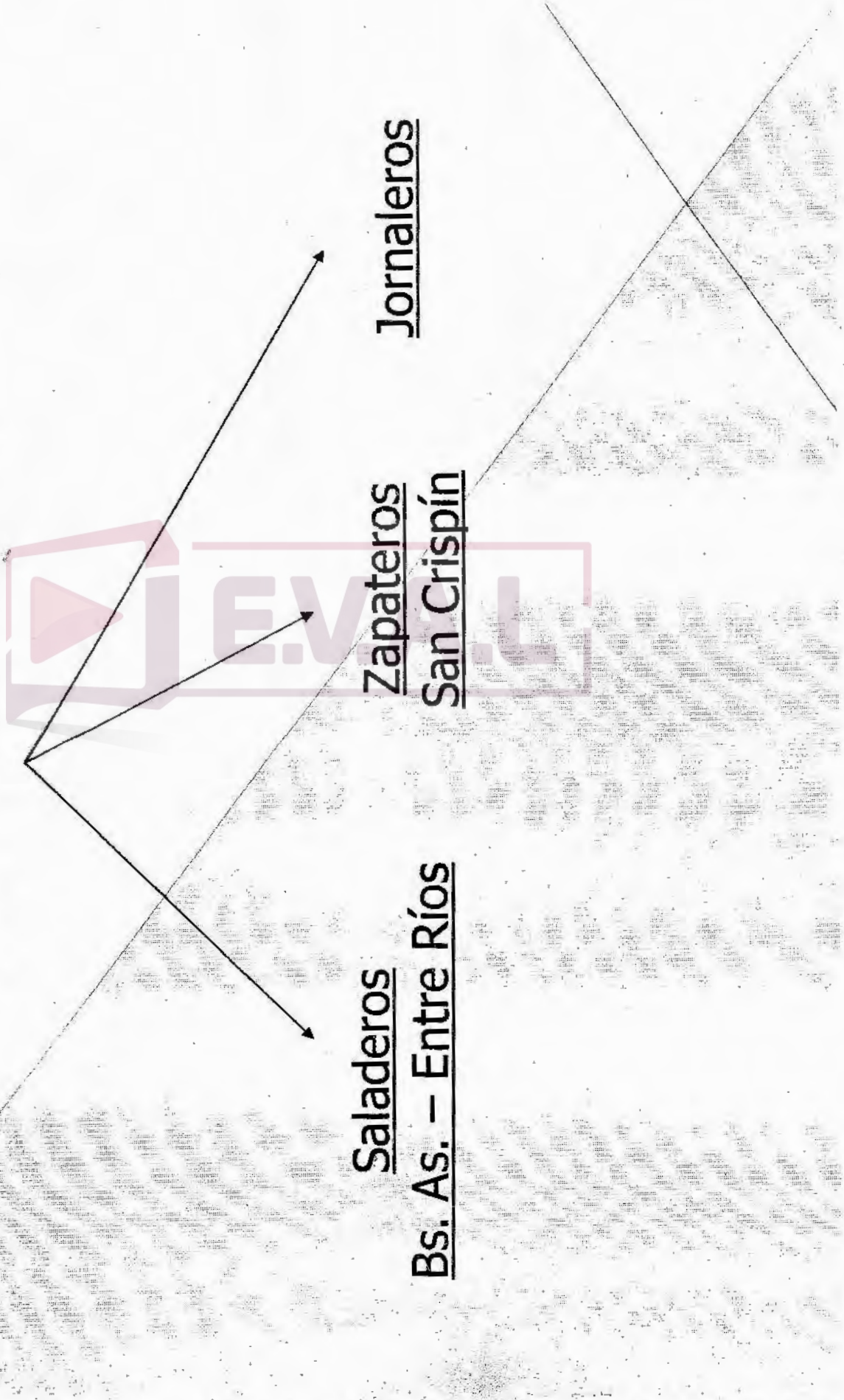
AIT

Entidades Gremiales

Saladeros
Bs. As. - Entre Ríos

Zapateros
San Crispín

Jornaleros



Primeros Sindicatos

Soc. Tipográfica
Bonaerense

Panaderos

Dependientes de
Comercio

Fraternidad
1890

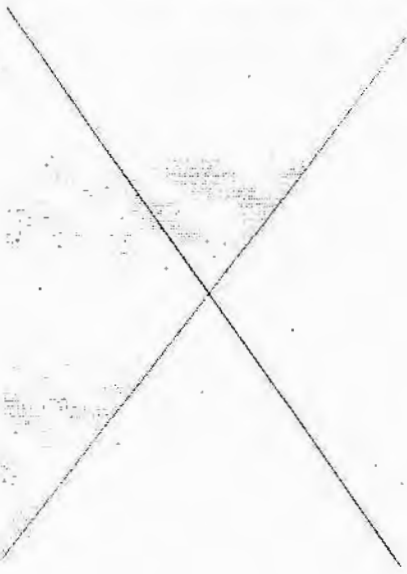
Unión Tipográfica



Fed. Gráfica
Bonaerense



1877



Primeras Huelgas

Tipógrafos
(1878)

Panaderos

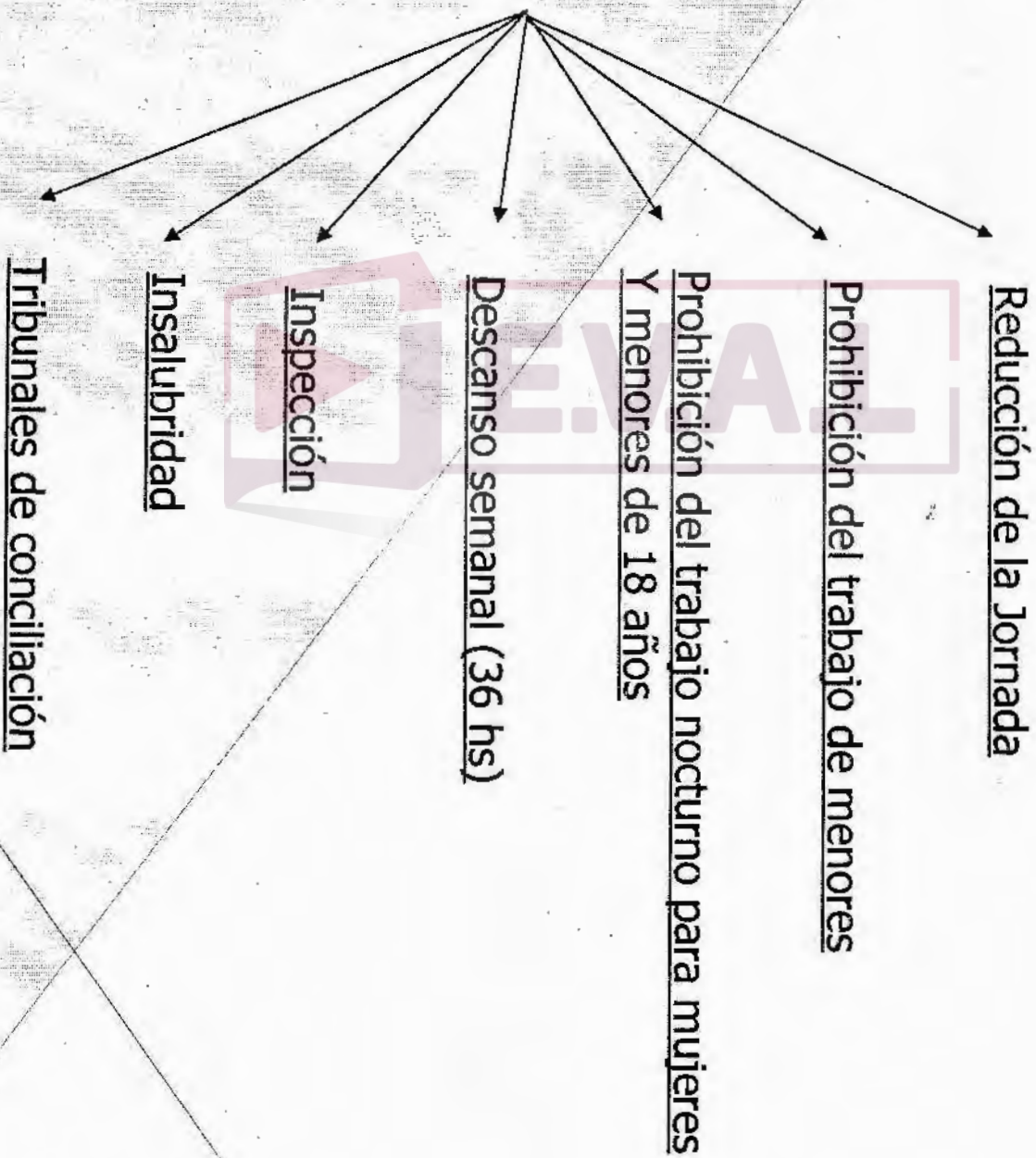
Carpinteros

Comercio

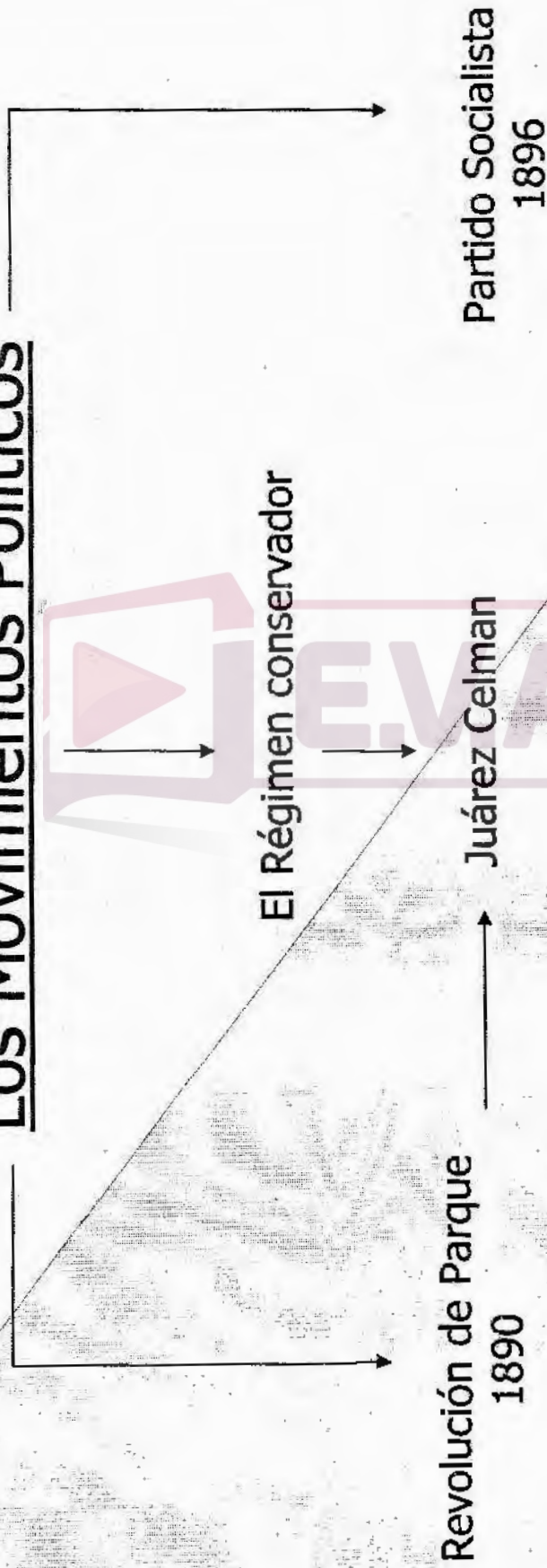
Ferrovianos
1896



Primero de mayo
De 1890



Los Movimientos Políticos



Hacia la Organización Federativa

Fed. De los trab. De la Reg. Argentina → 1891

Fed. Obrera Argentina (FOA) → 1894

Unión Gral. De Trabajadores (UGT) → 1902

Fed. Obrera Regional Arg. (FORA) → 1904

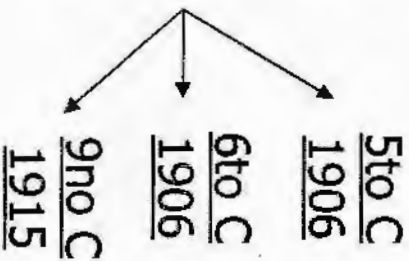
Sindicalistas → 1907

Conf. Obrera Gral. Argentina (CORA) → 1909

Unión Sindical Argentina (USA) → 1922

Conf. Obrera Argentina (COA) → 1926

Confederación Gral. Del Trabajo → 1930



La Represión

Peones del mercado
Central de frutas

Anarquistas



Huelga
1902

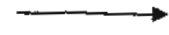
Conductores de Carros

Ley de
Residencia

UIA



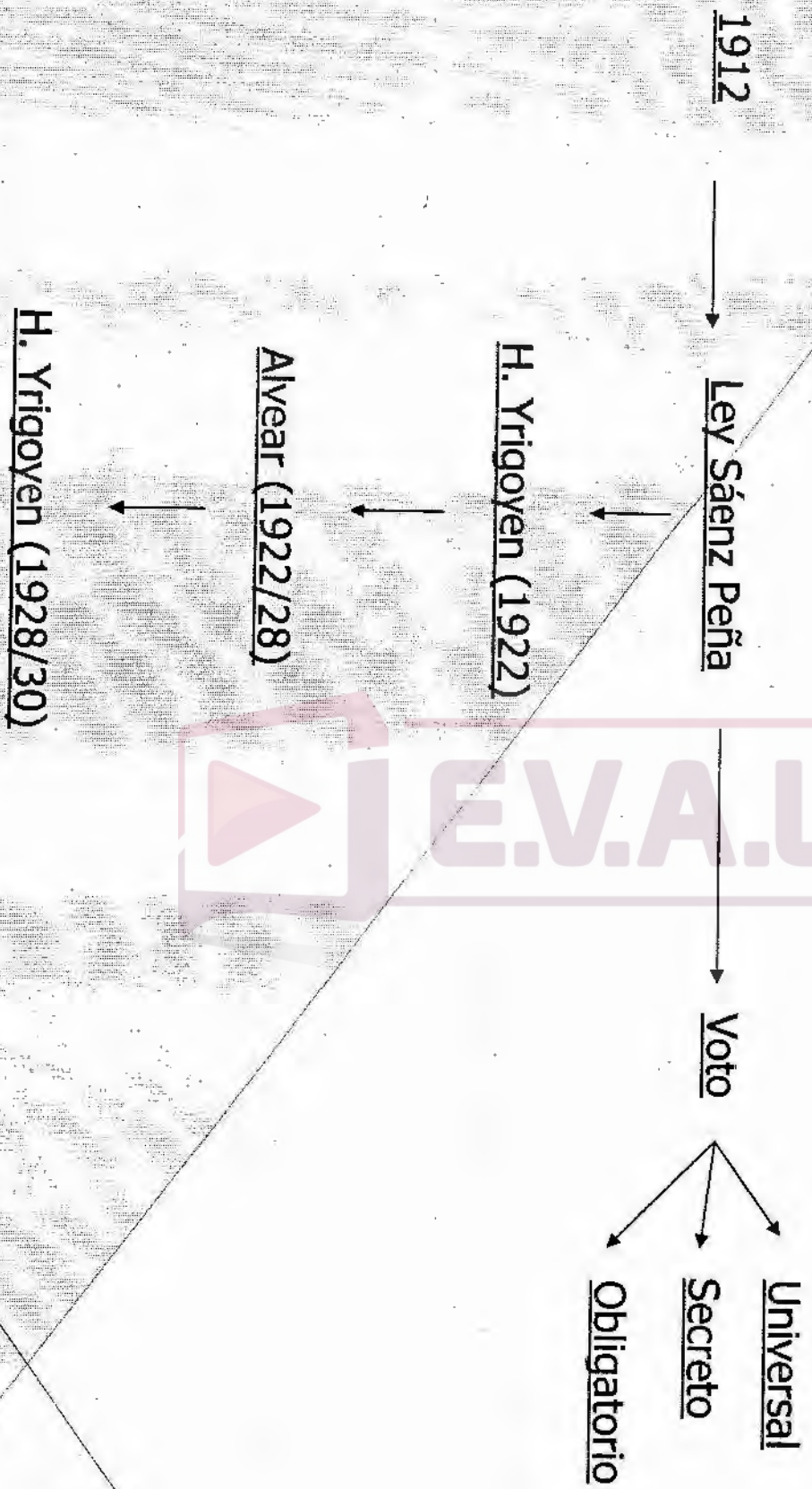
M. Cané
1899



J. A. Roca



El sufragio Universal



Yrigoyen y los conflictos

1919

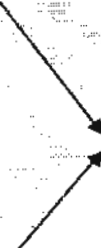


Conflictos talleres Vasena



UGT

FORA



Paro General

Liga Patriótica



Sectores de Derecha



Represión al paro General

1921/22



Obreros Rurales de Santa Cruz



Soc. obrera Río Gallegos

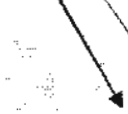


Paro General

Coronel Falcón



Proprietarios



Las Conquististas Obreras

Prórroga de la ley de alquileres

Leyes de jubilación

Prohibición del trabajo nocturno

Trabajo de mujeres

Menores (11317)

Sábado inglés

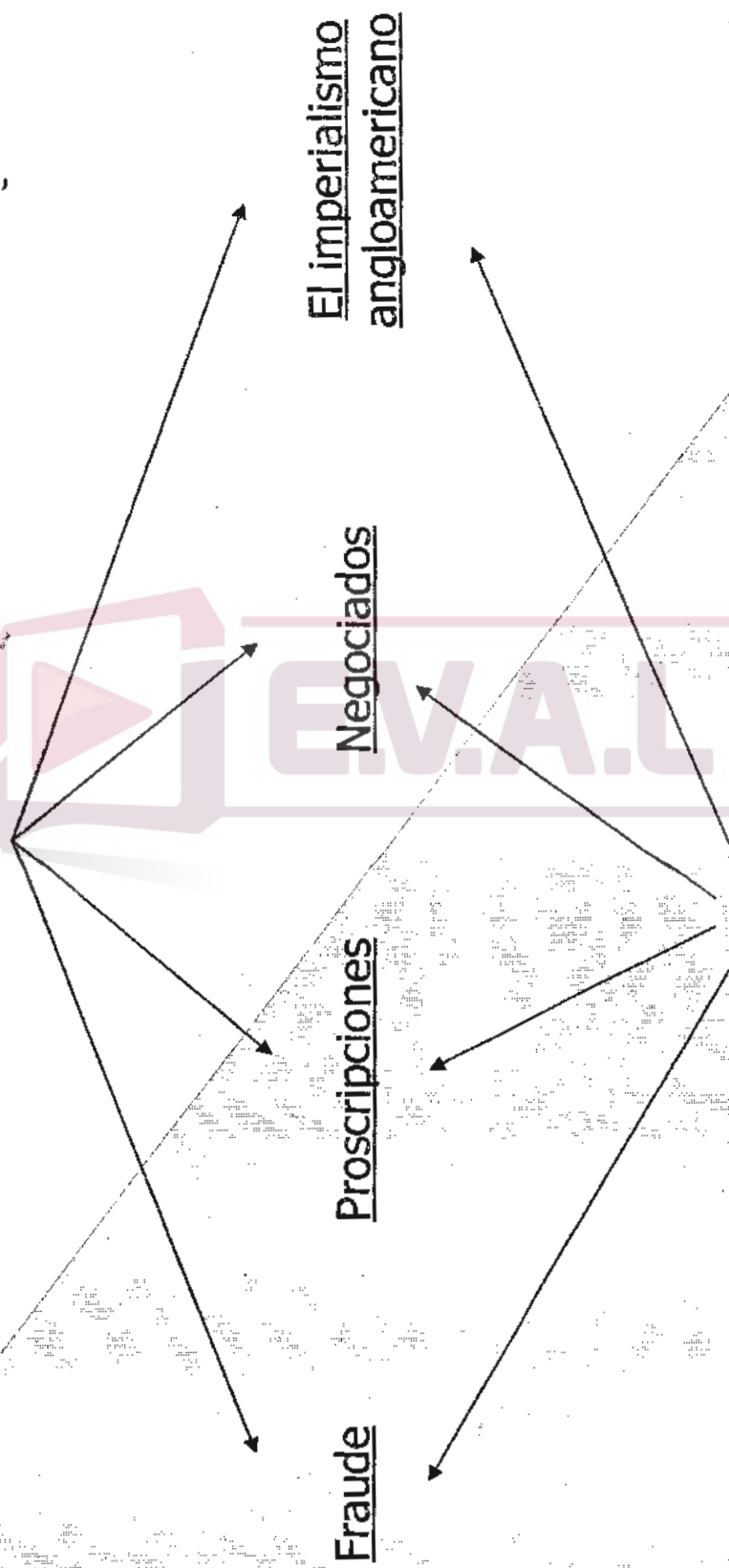
Ley de Jornada de trabajo (11544)

Ley de Cooperativas

Bancarios
Civiles



El golpe del 30



El imperialismo angloamericano

Negociados

Proscripciones

Fraude

NACE EL PERONISMO

Principios

- Libertad sindical.
- Autonomía.
- Subsidiariedad.



Fundamentos

- Constitución Nacional, Art. 14 bis.
- Convenios OIT, Arts. 87, 98 y 135.

Relación de Asociación

Antecedentes Internacionales

- Edicto Turgot.
- Ley Chepelier.
- Trade Union Act (1871).
- Constitucionalismo Social.
- OIT.

Relación de Asociación

Antecedentes Nacionales

- Saladeros.
- Sociedad Tipográfica Bonaerense (1857).
- Union Tipográfica / Federación Grafica Bonaerense.
- UGT / FORA / CGT.

Antecedentes Normativos

- Ley de Residencia 4.144.
- Proyecto Cod. del Trabajo de J. V. González (1904).
- Proyecto Cod. del Trabajo de H. Yrigoyen (1921).
- Decreto 2629/43.

Antecedentes Normativos

- Decreto 23852/45.
- Decreto 9270/56.
- Ley 14.455.
- Ley 20.615.
- Ley 22.105.
- Ley 23.551.

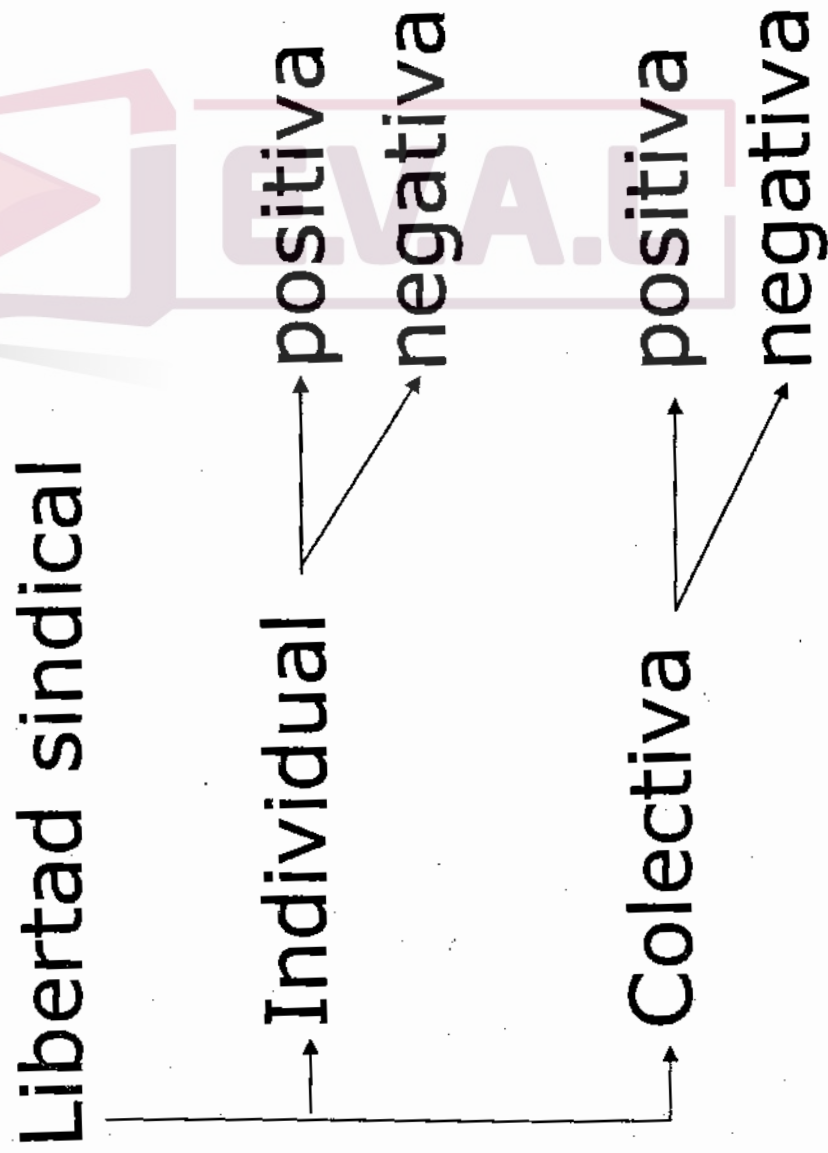


Principios

- Autonomía.
- Pureza.
- Profesionalidad.
- Democracia.
- Unidad.
- Especialidad.
- Libertad sindical.



Ley 23.551



Tipos (I, Art. 10)

horizontal
vertical
de empresa

Tipos (II, Art. 11)

primer grado
segundo grado
tercer grado

Estatutos (Art. 16)

- **Denominación.**
- **Domicilio.**
- **Objeto.**
- **Tema de actuación.**
- **Actividad, oficio o profesión o categoría de trabajador.**
- **Derechos y obligaciones de los afiliados.**
- **Régimen electoral.**

Congresos (Art. 19)

ordinarios

extraordinarios



Inscripción

- Representación (a petición de parte) intereses individuales.
- Promover sociedades cooperativas y mutuales.
- Perfeccionamiento de la legislación laboral, previsional y de Seg. Social.
- Educación y perfeccionamiento.

Personería gremial

(Art. 25/31) (Art. 21 - DR)

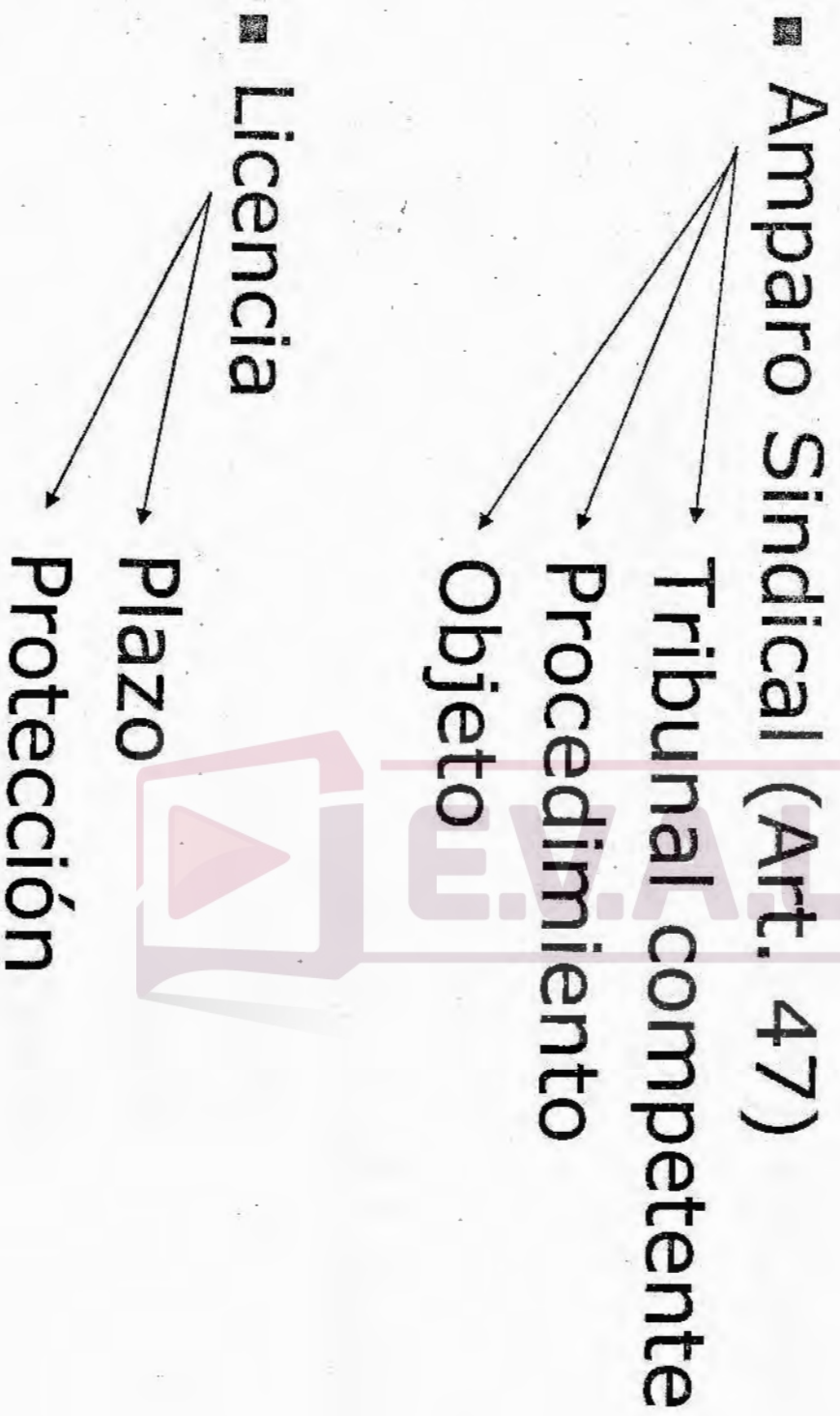
- Representación de intereses colectivos de los trabajadores.
- Negociación colectiva.
- Administración de Obras Sociales.

Representación sindical en la empresa (Art. 40/46)



- Funciones.
- Requisitos.
- Mandato.
- Derechos.
- Cantidad.

Tutela sindical



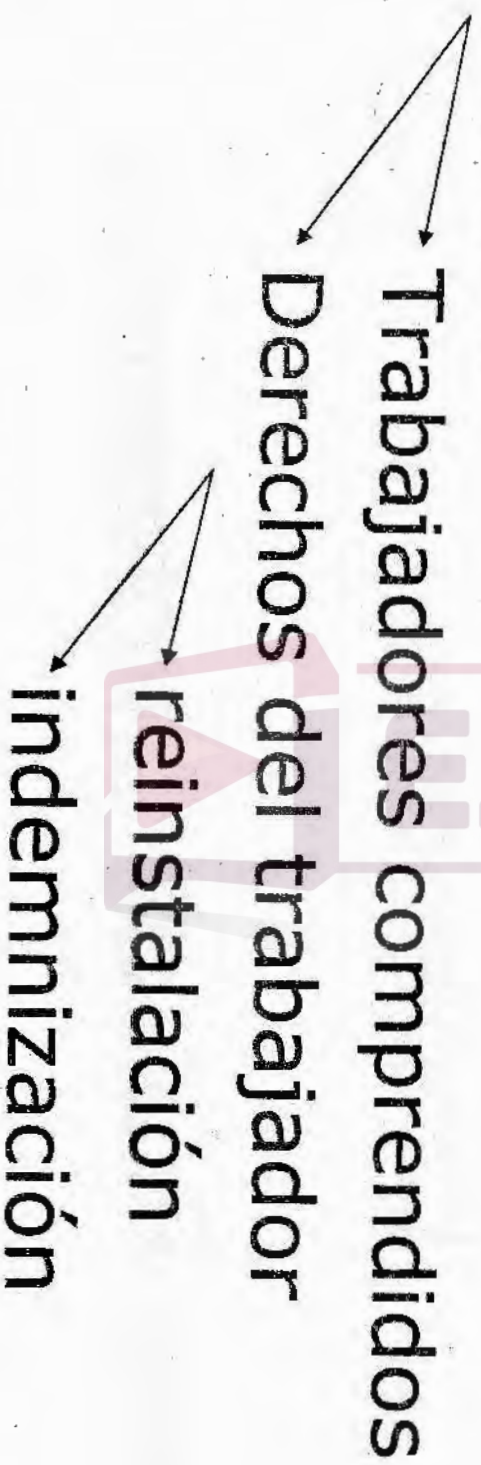
Tutela sindical

- Formalidades (Art. 49)
 - Recaudos legales
 - Notificación
- Candidatos (Art. 50)
 - Protección
 - Plazo
 - Requisitos

Tutela sindical

- Cese de actividades (Art. 51)

- Desafuero



Prácticas desleales (Art. 53)

Empleadores

Asoc. Prof. de empleadores

Autoridad de aplicación (Art. 56)

MTEYSS

CNAT

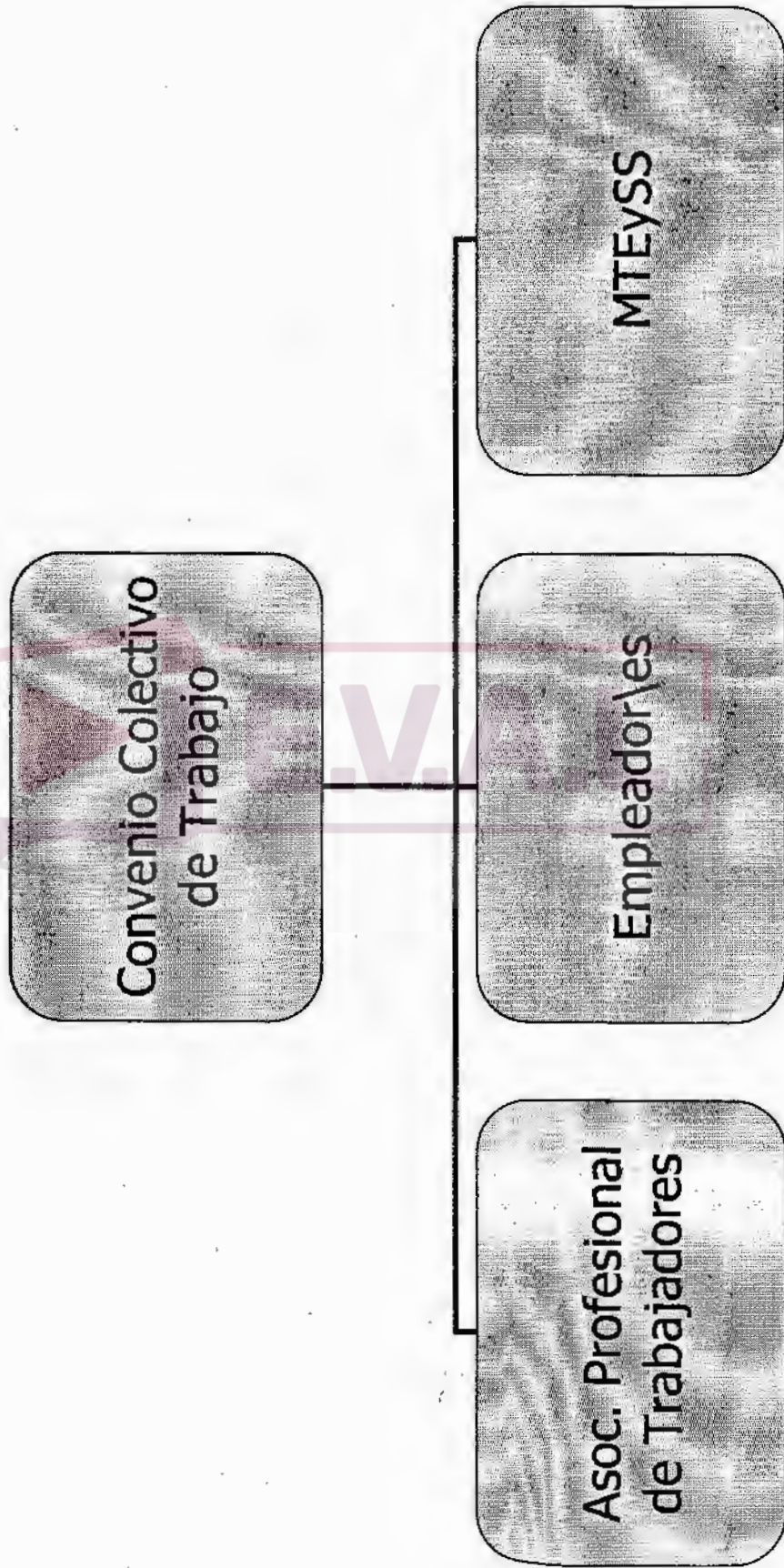


Relación de Negociación



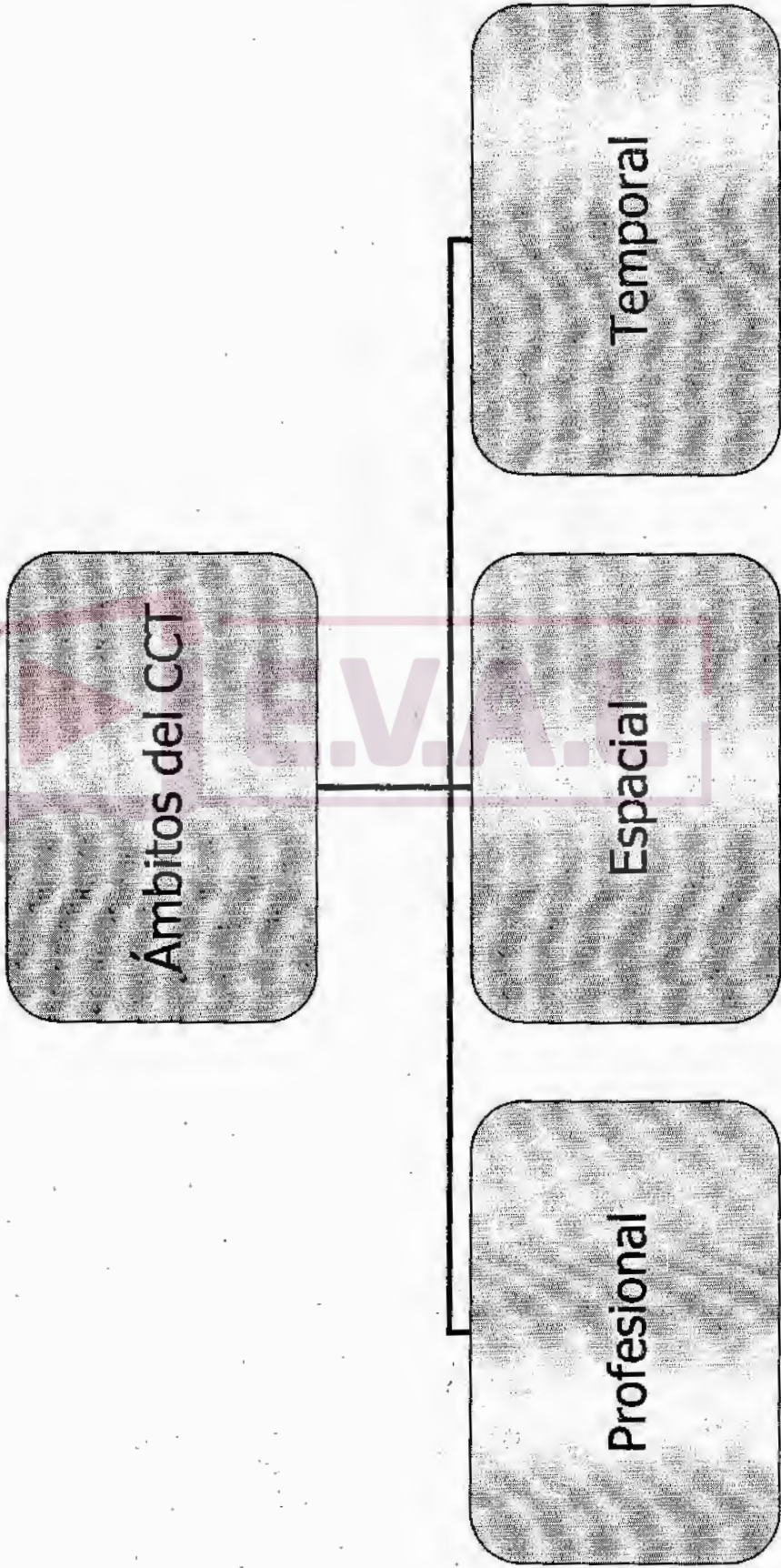
Leyes Aplicables

- Artículo 14 bis Constitución Nacional
- Convenios de la OIT.
87, 98, 151 y 154.
- Ley 14.250 (25.877)
- Ley 23.546



Caracteres

- Autonomía Colectiva
- Igualdad de las partes
- Aplicación generalizada



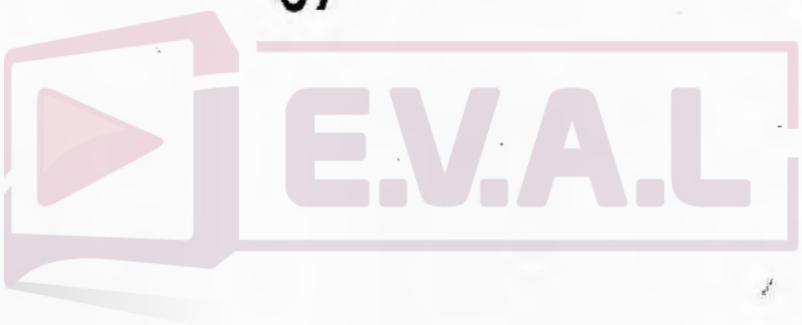
- Ultractividad (art. 6 ley 14.250)
- Comisiones Paritarias (art. 14/15/16)

AMBITOS DE LOS CCT

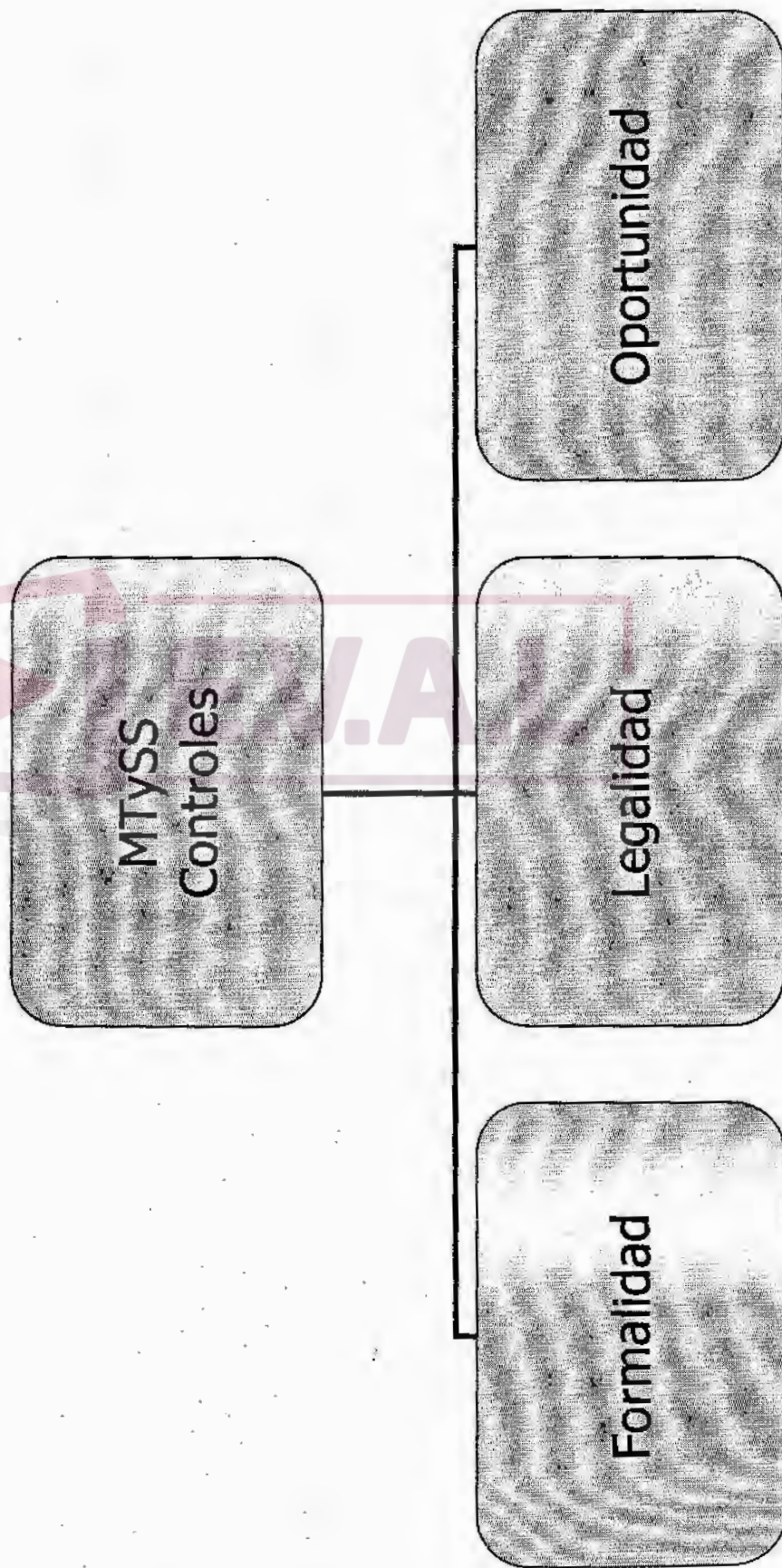
- Nacional, regional u otro
- Intersectorial o marco
- De actividad
- Profesión, oficio o categoría
- Empresa o grupos de empresa

Ciáusulas del CCT

- Normativas
- Obligacionales
- De solidaridad
- Compromisorias
- De paz social

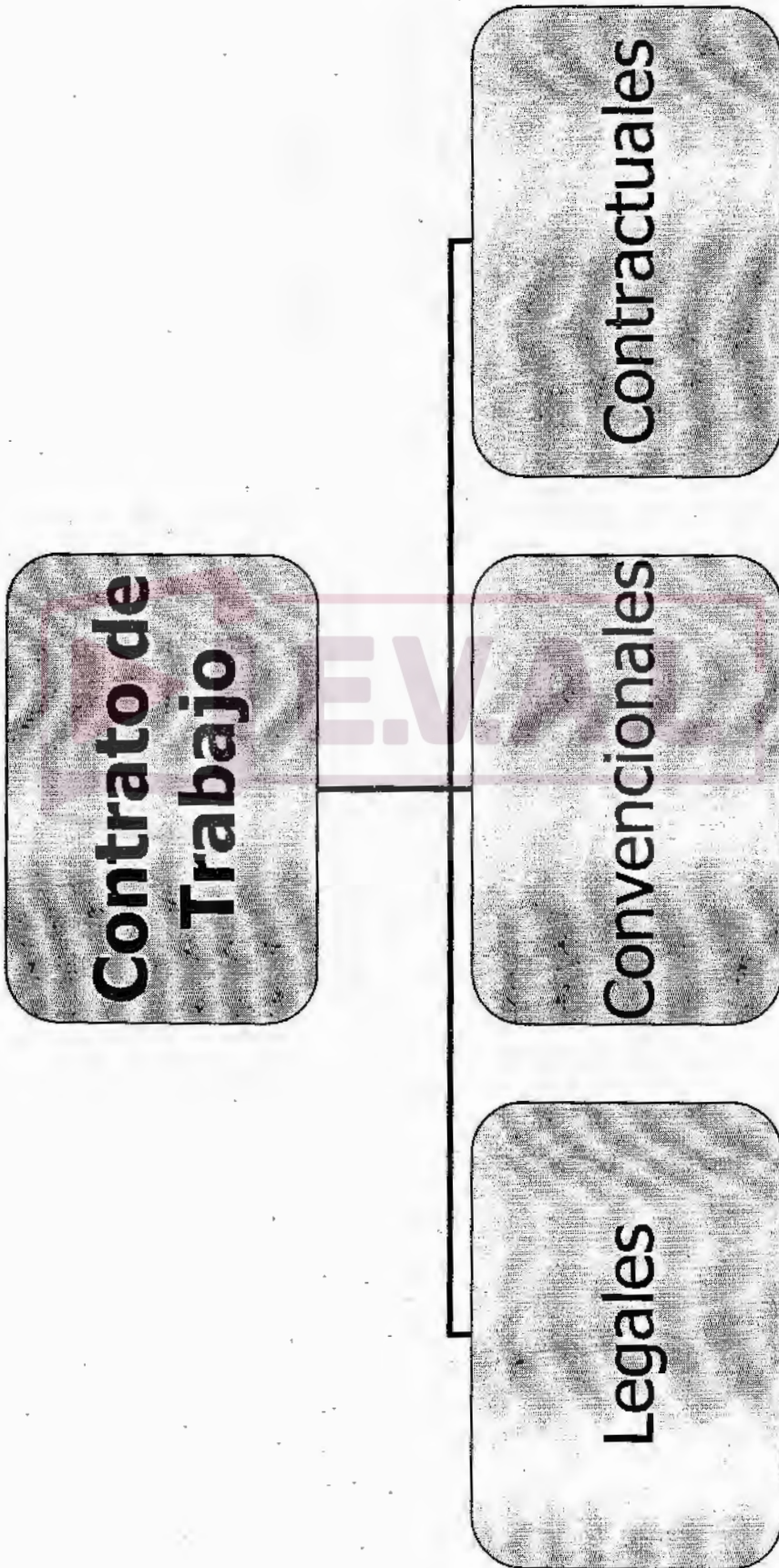


HOMOLOGACIÓN

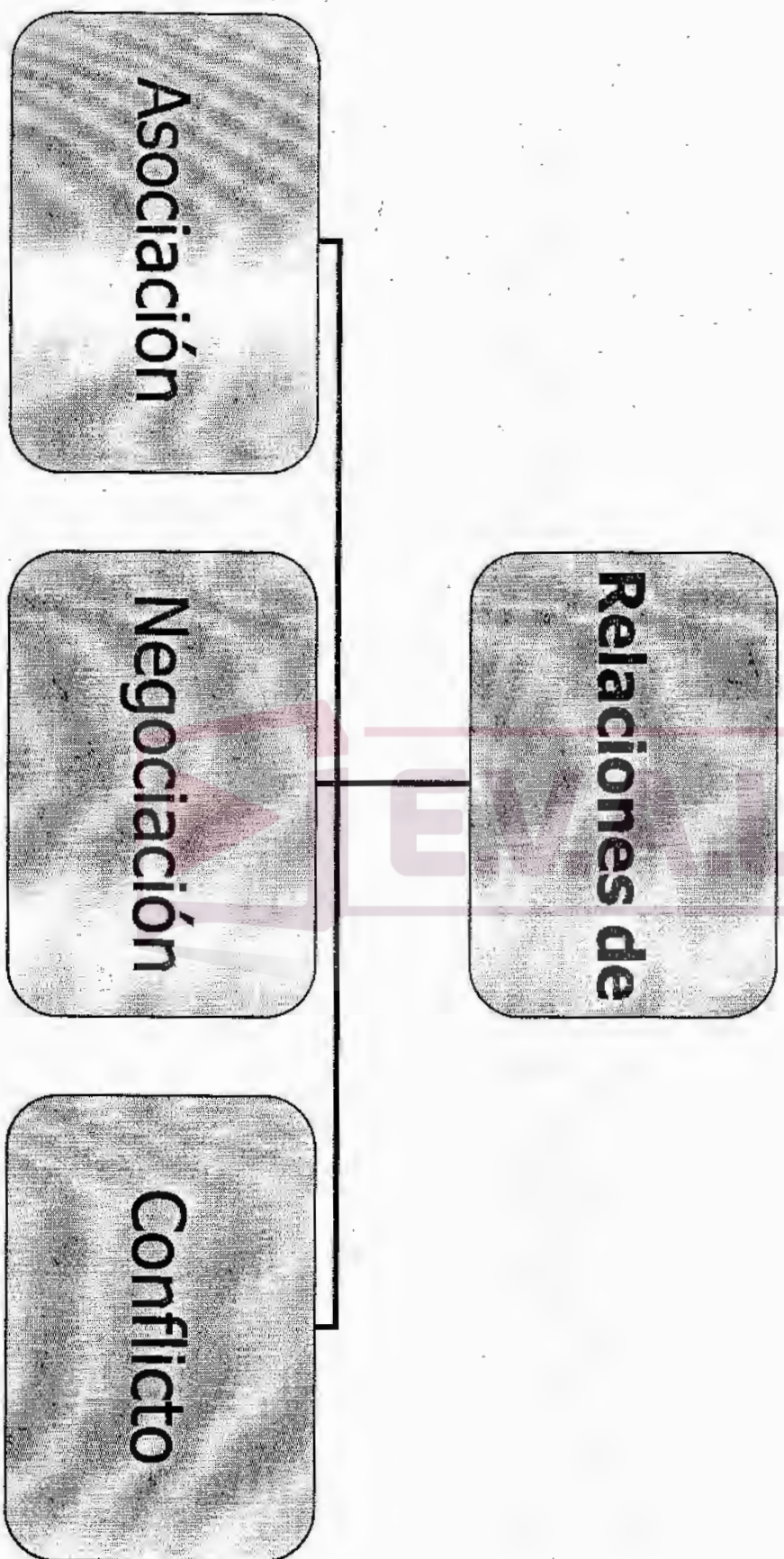


Comisiones Paritarias

- Interpretación
- Intervención (en controversias o conflictos)
- Clasificación de nuevas tareas

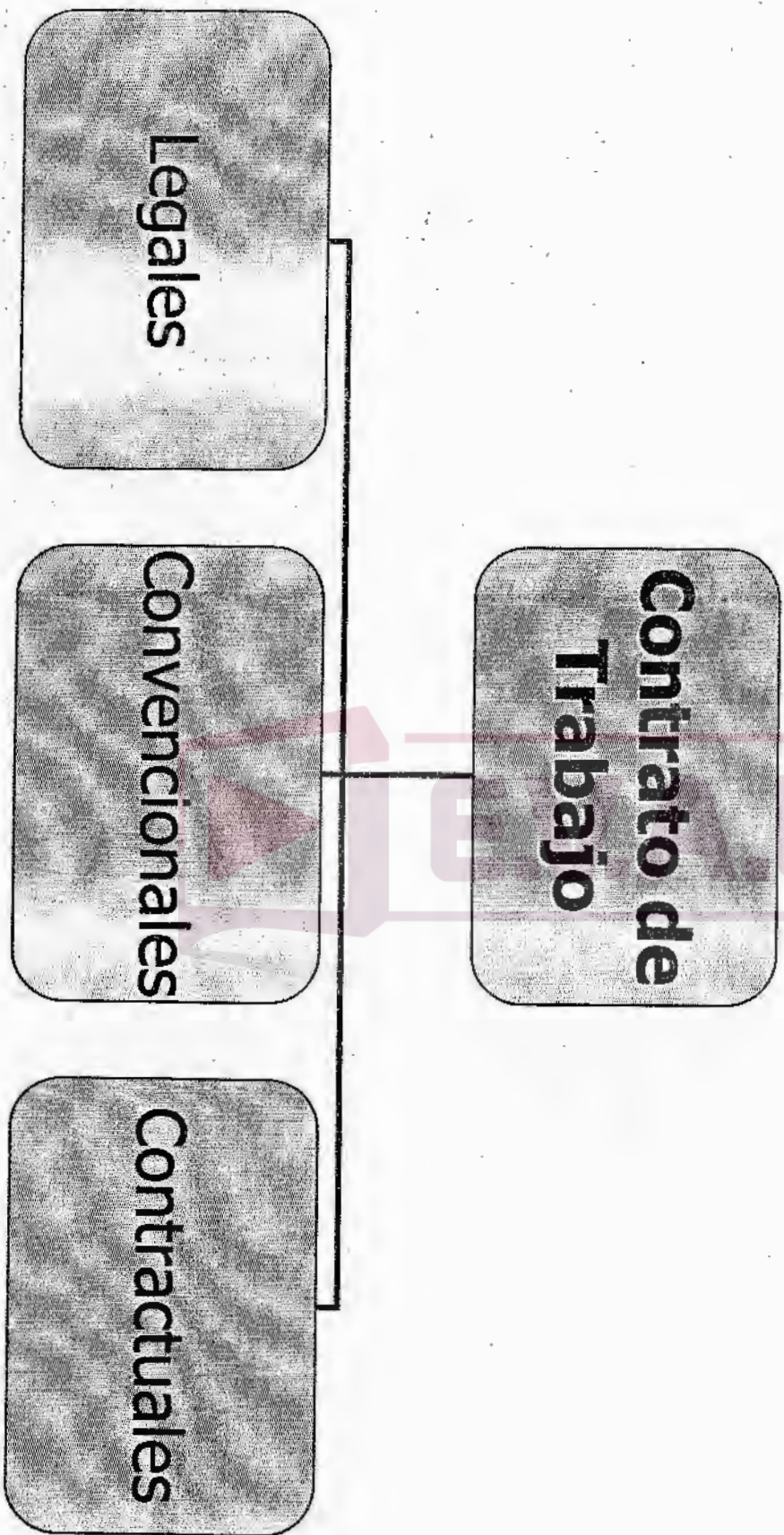


DERECHO COLECTIVO

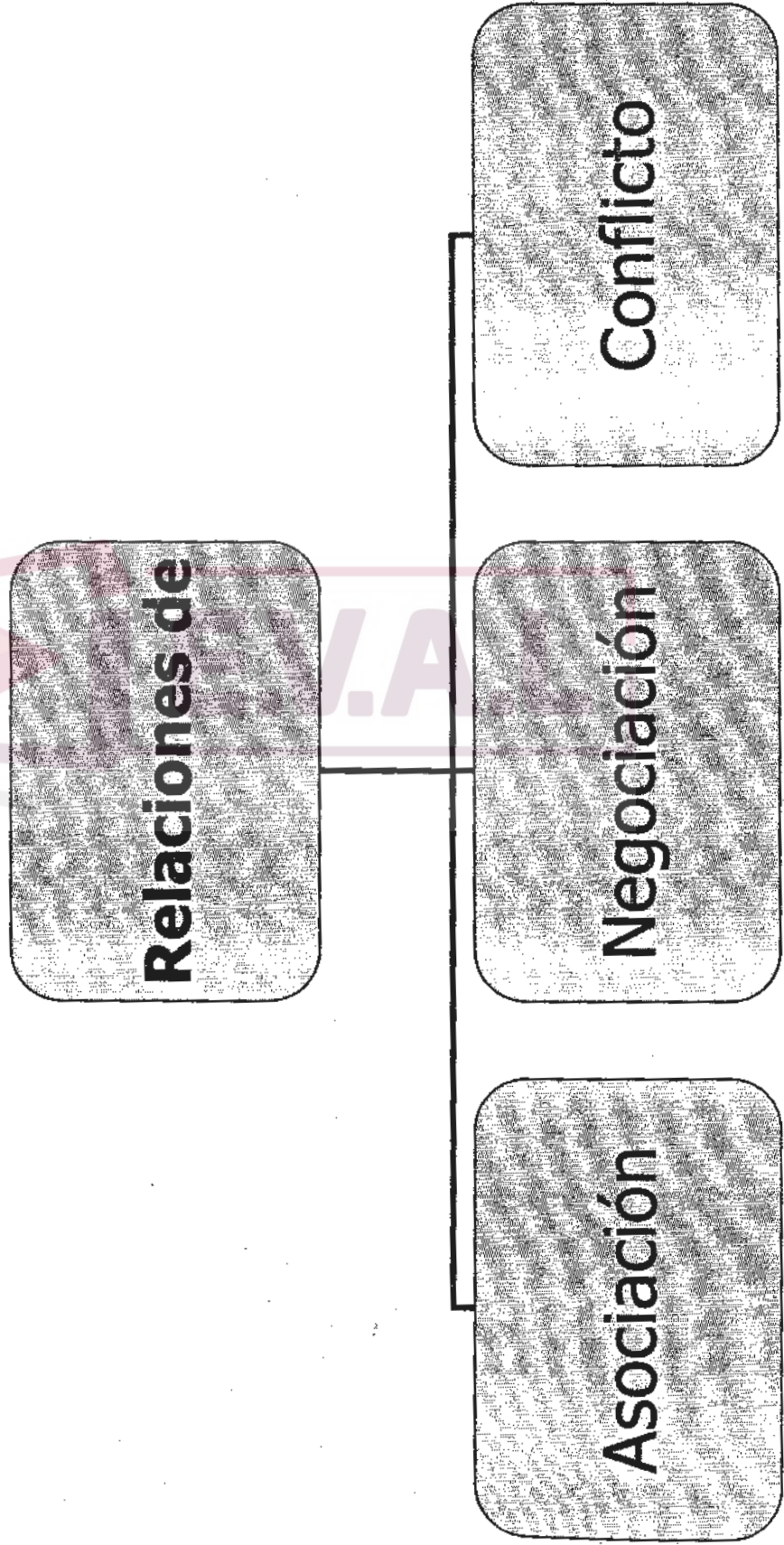


Convenio Colectivo





DERECHO COLECTIVO



Leyes Aplicables

- Artículo 14 bis Constitución Nacional
- Convenios de la OIT.
- Ley 14.250 (25.877)
- Ley 23.546

Caracteres

- Autonomía Colectiva
- Igualdad de las partes
- Aplicación generalizada

Asoc. Profesional
de Trabajadores

Empleador/es

MTEYSS

Convenio Colectivo
de Trabajo



Ámbitos del CCT

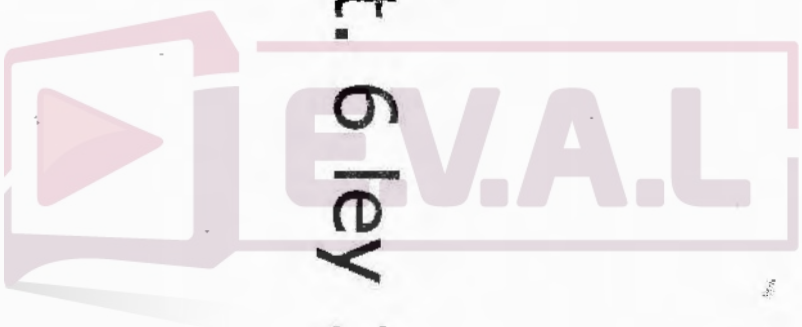
Temporal

Espacial

Profesional



- Ultractividad (art. 6 ley 14.250)

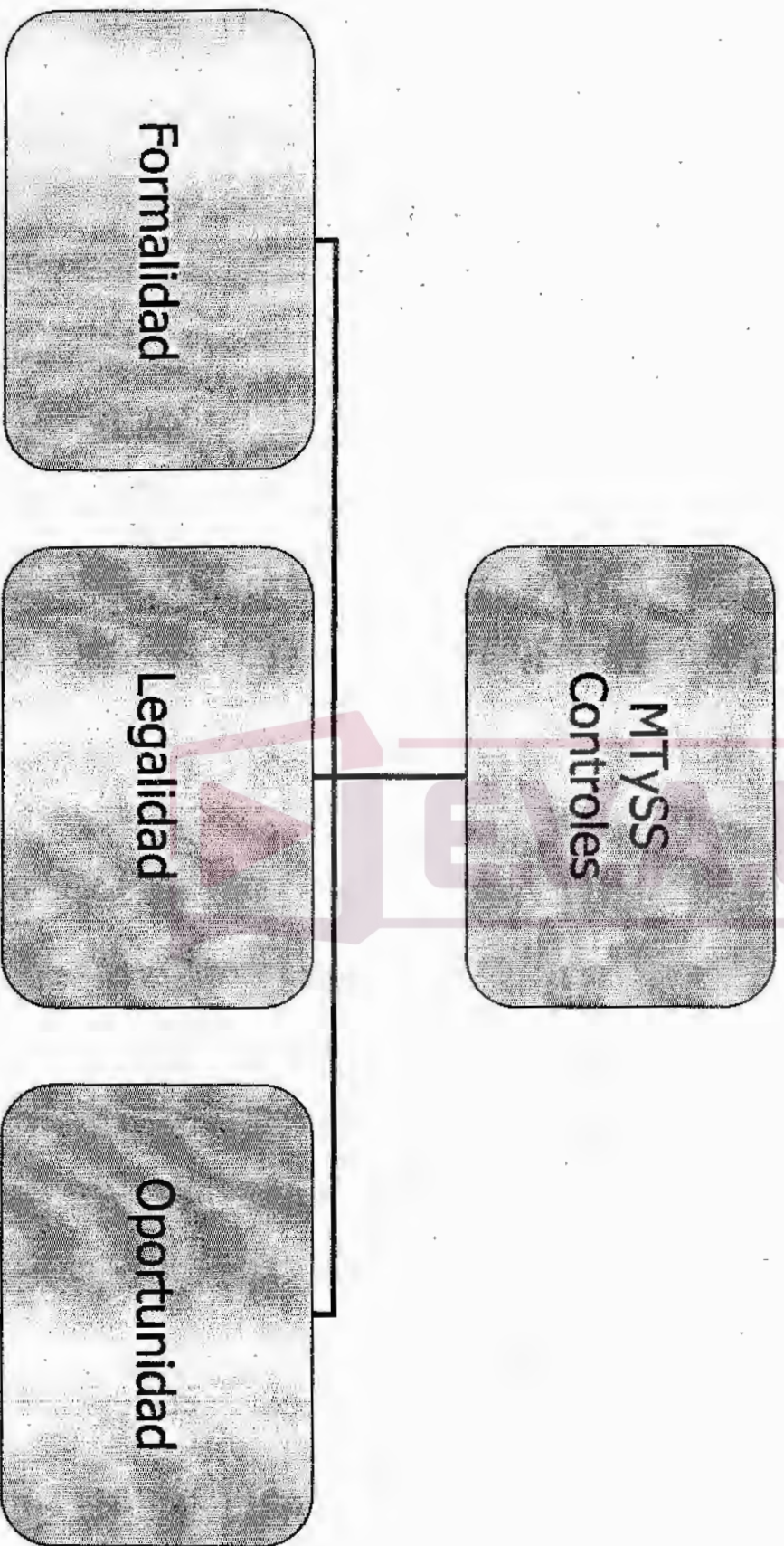


Cláusulas del CCT



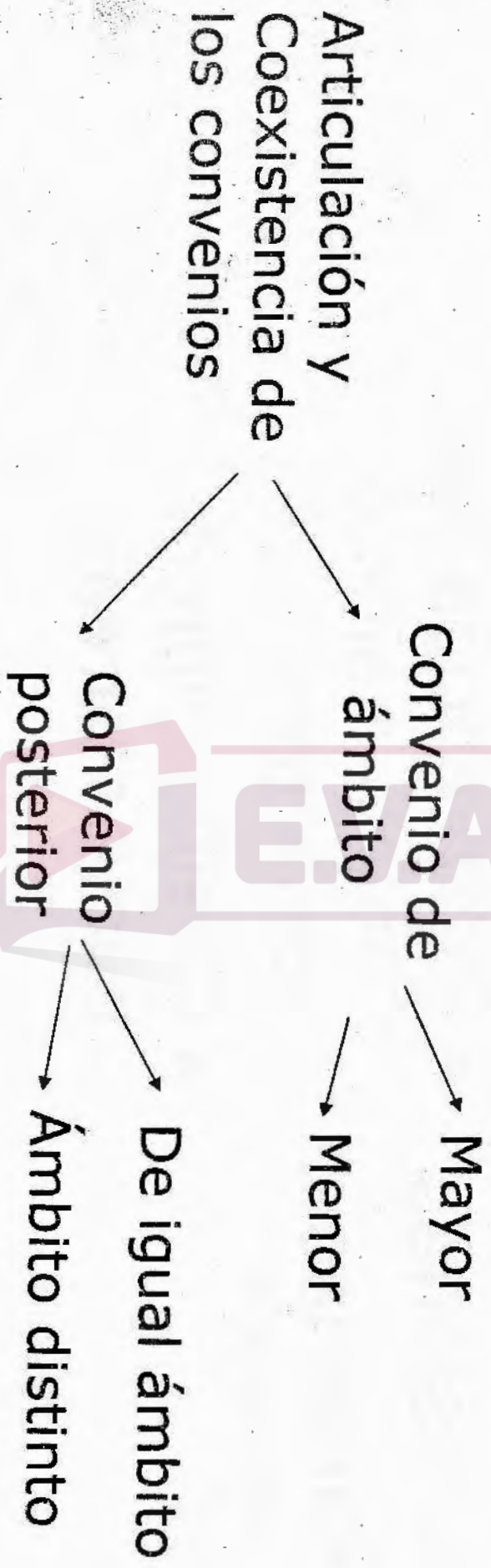
- Normativas
- Obligatoriales
- De solidaridad
- Compromisorias
- De paz social

HOMOLOGACIÓN



AMBITOS DE LOS CCT

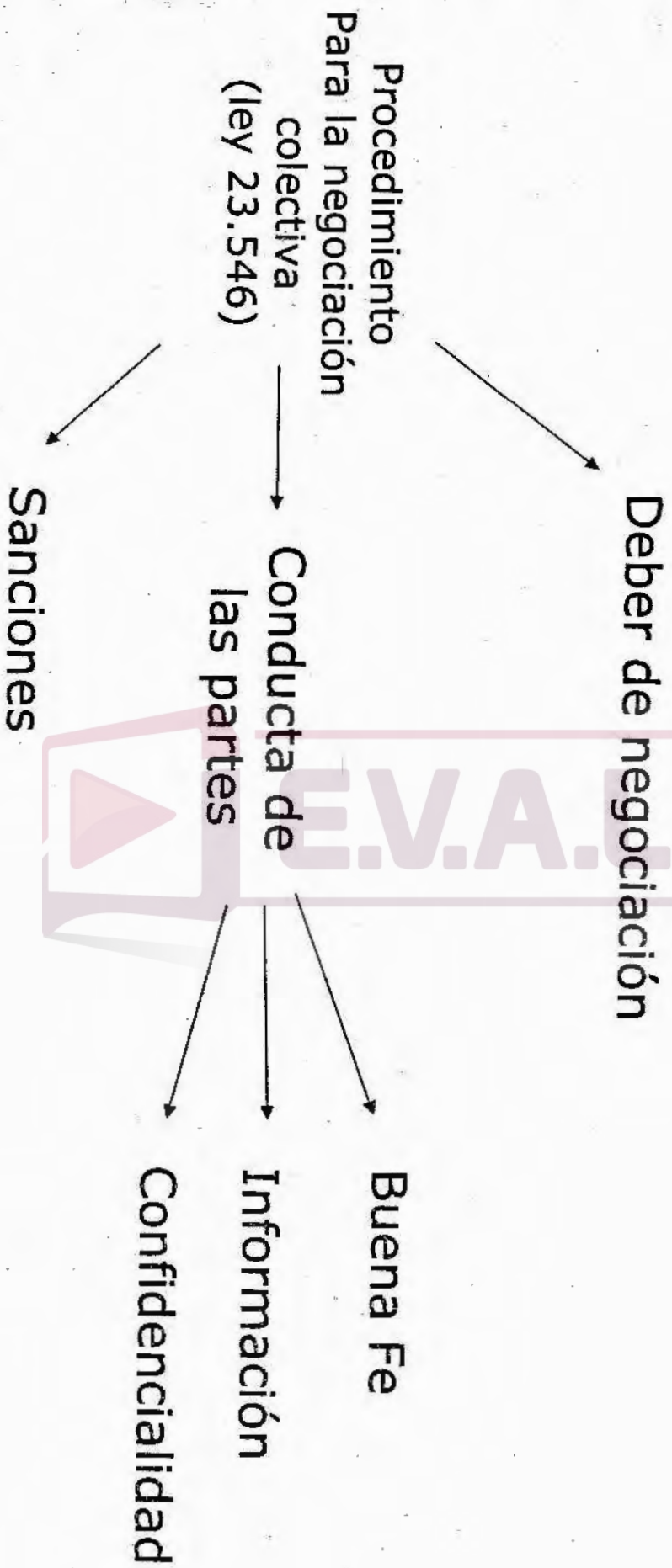
- Nacional, regional u otro
- Intersectorial o marco
- De actividad
- Profesión, oficio o categoría
- Empresa o grupos de empresa



Comisiones Paritarias

arts. 14/15/16

- Interpretación
- Intervención (en controversias o conflictos)
- Clasificación de nuevas tareas





NATURALEZA JURIDICA

- PUBLICO.
- PRIVADO.
- MIXTO.





AUTONOMIA

- CIENTIFICA.
- LEGISLATIVA.
- JURISDICCIONAL.
- DIDACTICA.



DENOMINACIONES

SUSTANTIVO

- LEGISLACION O DERECHO .

CALIFICATIVO

- INDUSTRIAL.
- OBRERO.
- NUEVO.
- SOCIAL.
- DEL TRABAJO.
- LABORAL.



ANTECEDENTES

1995 - 2000

1995 - 2000

1995 - 2000

1995 - 2000

1995 - 2000

1995 - 2000



CARACTERES

- LIBRE.
- RELACION DE DEPENDENCIA.
- MEDIANTE EL PASO DE UNA CONTRAPRESTACION.



TRABAJO AUTONOMO,
VOLUNTARIO Y EL
TRABAJO ASALARIADO.
COMPARACION.



EVOLUCION DEL TRABAJO Y LA PRODUCCION

- EL TORNO DE HILAR (1764).
- TELAR HIDRAULICO (1768).
- MAQUINA A VAPOR (1776).
- LAMINACION DEL HIERRO (1786).
- LOS BARCOS A VAPOR (1794).
- LA LOCOMOTORA (1822).



EVOLUCION DEL TRABAJO Y LA PRODUCCION

- INDUSTRIAS.
- PRODUCCION Y TRANSFORMACION DE MATERIA PRIMA.
- ENERGIA ELECTRICA.
- TRANSPORTE.
- PETROLEO.
- LA INFORMATICA.
- GLOBALIZACION.
- MERCADOS COMUNES



LAS NUEVAS CORRIENTES SOCIALES

REVOLUCION FRANCESA.

PREMARXISMO:

- SAINT SIMON.
- OWEN.
- FOURIER.
- PROUDHON.

MARXISMO.

SOCIALISMO.



LAS NUEVAS CORRIENTES SOCIALES

ANARQUISMO.

COMUNISMO.

TROSKISMO.

DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA:

ENCICLICAS:

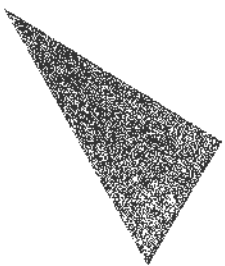
- RETUM NOVARUM (1891)
- MATER E MAGISTRA (1961).
- PACEN IN TERRIS (1963).



LAS NUEVAS CORRIENTES SOCIALES

LAS DOCTRINAS NACIONALES:

- APRA (Perú).
- PRI (México).
- RADICALISMO (Argentina).
- PERONISMO (Argentina).



EL CONSTITUCIONALISMO SOCIAL

- MEXICO (1971).
- URSS (1918).
- ALEMANIA (1919).



PRINCIPALES CARACTERES

- FUNCION SOCIAL DE LA PROPIEDAD.
- RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS GREMIALES Y POLITICOS DE LOS TRABAJADORES.
- DIGNIFICACION Y PROTECCION DEL TRABAJO.
- PROTECCION CONTRA EL TRABAJO GRATUITO Y DE MENORES.



PRINCIPALES CARACTERES

- REMUNERACION MINIMA.
- ESTABILIDAD.
- LIMITACION DE JORNADA.
- DESCANSO Y VACACIONES PAGAS.
- DERECHOS DE LA MUJER.
- RECONOCIMIENTO DE DERECHO A HUELGA.
- DERECHO A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.



PRINCIPALES CARACTERES

- DERECHO A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.
- CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.
- PROTECCION DE LA ACTIVIDAD PRINCIPAL.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

CREACION

- TRATADO DE VERSALLES (1919).
- DECLARACION DE FILADELFIA (1944).

ORGANOS

- CONFERENCIA INTERNACIONAL.
- CONSEJO DE ADMINISTRACION.
- OFICINA TECNICA.



EVOLUCION DEL TRABAJO EN ARGENTINA

- ELIMINACION DE LA OBLIGATORIEDAD (1813).
- DEROGACION DE LA ESCLAVITUD (1813).
- CONSTITUCION DE 1853:
PREAMBULO Y ARTS 14, 15, 16, 17, 20 Y 25
- CODIGO DE COMERCIO (1862).
- CODIGO CIVIL (1871).
- CODIGO DE MINERIA.



EVOLUCION DEL TRABAJO EN ARGENTINA

- CODIGO RURAL DE BUENOS AIRES.
- PROYECTO LEY NACIONAL DEL TRABAJO (1904).
- LEY 4.665 (1905).
- DEPARTAMENTO NACIONAL DEL TRABAJO (1907).
- LEY DE ACCIDENTES DETRABAJO (1915).
- LEY 11.570 (1929).



EVOLUCION DEL TRABAJO EN ARGENTINA

- LEY 10.505 (TRABAJO A DOMICILIO).
- LEY 11.544 (JORNADA).
- LEY 11.729.
- CONSTITUCION DE 1949.
- CONSTITUCION DE 1957.



CONSTITUCIONALISMO SOCIAL EN ARGENTINA

- ANTECEDENTES.
- CONSTITUCION DE 1949.
- CONSTITUCION DE 1957.

CONSTITUCION NACIONAL ART 14 BIS:

- DERECHOS INDIVIDUALES.
- DERECHOS COLECTIVOS.
- DERECHOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL.



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

CLASIFICACION DE LAS FUENTES:

- FORMALES.
- MATERIALES.
- GENERALES.
- ESPECIFICAS.



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

CONSTITUCION NACIONAL

- PREAMBULO.
- ARTICULO 14.
- ARTICULO 14 BIS.
- ARTICULO 28.
- ARTICULO 31.
- ARTICULO 75.



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

ARTICULO 14 BIS

- "EL TRABAJO EN SUS DIVERSAS FORMAS...".
- "CONDICIONES DIGNAS Y EQUITATIVAS DE LABOR".
- "JORNADA LIMITADA".
- "DESCANSO Y VACACIONES PAGADAS".
- "RETRIBUCION JUSTA".
- "SALARIO MINIMO VITAL Y MOVIL".



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

- "IGUAL REMUNERACION POR IGUAL TAREA".
- "PARTICIPACION EN LAS GANANCIAS DE LA EMPRESA".
- "PROTECCION CONTRA EL DESPIDO ARBITRARIO".
- "ESTABILIDAD DEL EMPLEO PUBLICO".
- "ORGANIZACIÓN SINDICAL LIBRE Y DEMOCRATICA RECONOCIDA POR LA SIMPLE INSCRIPCION EN UN REGISTRO ESPECIAL".



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

TRATADOS, PACTOS, CONVENIOS Y CONCORDATOS INTERNACIONALES

- DECLARACION AMERICANA DE LOS DERECHOS Y DEBERES DEL HOMBRE.
- DECLARACION UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS.
- CONVENCION AMERICANA SOBRE DERECHOS HUMANOS.
- PACTO DE SAN JOSE DE COSTA RICA.
- PACTO INTERNACIONAL SOBRE DERECHOS ECONOMICOS, SOCIALES Y CULTURALES.



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

- PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS CIVILES Y POLITICOS.
- CONVENCION INTERNACIONAL SOBRE LA ELIMINACION DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACION RACIAL.
- CONVENCION SOBRE LA ELIMINACION DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACION CONTRA LA MUJER.
- CONVENCION SOBRE LOS DERECHOS DEL NINO.



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

LEYES NACIONALES.

ESTATUTOS ESPECIALES.

DECRETOS Y RESOLUCIONES NACIONALES.

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

LAUDOS ARBITRALES.

CONSTITUCIONES, LEYES, REGLAMENTOS

Y DISPOSICIONES PROVINCIALES Y/O

MUNICIPALES.



FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

REGLAMENTOS DE EMPRESAS.

USOS DE EMPRESAS.

USOS Y COSTUMBRES.

VOLUNTAD DE LAS PARTES.

JURISPRUDENCIA.

DOCTRINA.



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

- PRINCIPIOS EN GENERAL: CONCEPTO
- PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO.



De Petre d'abano 23/4/10

Dei choro



E.S.E. DECRETO 1694 / LEY

24.013

CONCEPTO (ART 2)

TIPO DE CONTRATO

- PERMANENTE
- DISCONTINUO

SUSPENSIONES ART 5

- 45 DIAS
- 90 DIAS

■ REQUISITOS DE NUEVO DESTINO

1. DISTANCIA

2. NOTIFICACION

3. HORARIO



NATURALEZA DEL SERVICIO

- CONTRATO EVENTUAL ART 99
- REQUISITOS
- RESULTADOS CONCRETOS
- SERVICIOS EXTRAORDINARIOS
- EXIGENCIAS EXTRAORDINARIAS Y TRANSITORIAS



PLAZO FIJO

PLAZO ART93

PRUEBA ART 92

PREAVISO ART 94

DESPIDO ART 95

REQUISITOS

POR ESCRITO ART 90

MODALIDADES DE LA TAREA O

ACTIVIDADES ART 90



DURACION

TIEMPO

INDETERMINADO

PRESTACION

CONTINUA

PRESTACION

DISCONTINUA

JORNADA COMPLETA

JORNADA PARCIAL

(TIEMPO PARCIAL)

TIEMPO DETERMINADO

PLAZO FIJO, PERIODO
DE PRUEBA (ART. 92)



DURACION

TIEMPO

INDETERMINADO

(ART. 90/91)

- CONTINUO.
- DISCONTINUO.

TIEMPO DETERMINADO

(ART. 90/91)

- PLAZO FIJO.
- POR OBRA.



MODALIDADES

LCT

- Modalidades contractuales

CODIGO CIVIL

- Elementos accidentales (condición, plazo y cargo)



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

REALIDAD (ART. 14, 23 Y 29 LCT).

BUENA FE (ART. 63 LCT).

NO DISCRIMINACION (ARTS. 17 Y 81 LCT,
ART 16 Y 20 CONST. NACIONAL).

GRATUIDAD (ART. 20 LCT).



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

CONTINUIDAD:

EXCEPCIONES:

- RENUNCIA (ART. 231 LCT).
- TRANSFERENCIA DEL CONTRATO INDIVIDUAL (ART. 229 LCT).
- OTRAS: INTERRUPCIONES DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO Y CAMBIO DE PERSONA DEL EMPLEADOR.



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

FUNCIONES:

- INFORMATORA.
- NORMATIVA.
- INTERPRETADORA.

ARTICULO 11, LCT: "Cuando una cuestión no pueda resolverse por aplicación de las normas que rigen el contrato de trabajo o por las leyes análogas, se decidirá conforme a los principios de la justicia social, a los generales del derecho del trabajo, la equidad y la buena fe".



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

PROTECTORIO:

- **INDUBIO PRO OPERARIO: ARTICULO 9**
(2da. parte) LCT.
- **NORMA MAS FAVORABLE: ARTICULO 9**
(1ra. parte) LCT.
- **CONDICION MAS BENEFICIOSA:**
ARTICULOS 7, 12 Y 13 LCT.



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

IRRENUNCIABILIDAD: (ARTICULO 12 LCT).

EXCEPCIONES:

- PAGO A CUENTA (ART. 724 CODIGO CIVIL Y 260 LCT).
- RENUNCIA LA EMPLEO (ART. 58 Y 240 LCT).
- CONCILIACION (ART. 15 LCT).
- DESISTIMIENTO DEL DERECHO Y DEL PROCESO (ART 277 LCT).
- PRESCRIPCION (ART 256 LCT).
- CADUCIDAD (ARTICULOS 259, INC.67, PARRAFO 2 Y 186).



DEFINICION

"CONJUNTO SISTEMATICO DE NORMAS Y PRINCIPIOS QUE, DE ACUERDO CON LA IDEA SOCIAL DE JUSTICIA REGULAN LAS RELACIONES JURIDICAS (INDIVIDUALES Y COLECTIVAS) Y QUE SURGEN DEL TRABAJO SUBORDINADO".



CARACTERES

- DERECHO NUEVO.
- DINAMICO.
- AUTONOMO.
- DE TENDENCIA A INTERNACIONALIZARSE.



PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

CONTINUIDAD:

ALCANCES: (ART. 90 LCT)

- PREFERENCIA POR LOS CONTRATOS DE DURACION INDEFINIDA.
- AMPLITUD PARA RECONOCER LAS TRANSFORMACIONES DEL CONTRATO.
- FACILIDAD PARA MANTENER EL CONTRATO A PESAR DE LOS INCUMPLIMIENTOS O NULIDADES EN LO QUE SE HAYA INCURRIDO.
- INTERPRETACION DE LAS INTERRUPCIONES COMO SIMPLES SUSENSIONES.
- CONTINUACION DEL CONTRATO EN CASO DE SUSTITUCION DEL EMPLEADOR.